

2011



ZBORNICA ZA
R A Z V O J
S L O V E N S K E G A
Z A S E B N E G A
V A R O V A N J A

PERSPEKTIVE

NA PODROČJU ZASEBNEGA VAROVANJA

ŠTEVILKA 4, AVGUST 2011, LETNIK 8



V TEJ ŠTEVILKI BOSTE PREBRALI:

3 NOV ZAKON – NOVI IZZIVI

4 USPEŠEN ZAKLJUČEK EVROPSKEGA PROJEKTA

*5 STROKOVNA IN SPECIALISTIČNA USPOSABLJANJA NA ZRSZV V PRVEM
POLLETJU 2011*

6 PROJEKT MOBILNOST – VETPRO, FRANKFURT AM MAIN

8 SPLETNA STRAN ZBORNICE

8 BROŠURA – KAKO IZBRATI USTREZNEGA IZVAJALCA ZASEBNEGA VAROVANJA

*10 USPEŠEN ZAKLJUČEK ŠOLANJA PRVE GENERACIJE TEHNIK / TEHNICA
VAROVANJA*

12 SODELOVANJE V EVROPSKEM PROJEKTU LEONARDO DA VINCI

*13 VABILO K VPISU V IZOBRAŽEVALNI PROGRAM SŠ TEHNIK/TEHNICA
VAROVANJA IN PTI TEHNIK/TEHNICA VAROVANJA*

*14 VARNOSTNIK, KI NIMA PLAČANIH PRISPEVKOV, NI MOTIVIRAN ZA DELO –
INTERVJU OBJAVLJEN V ČASNIKU FINANCE*

*17 PLAN USPOSABLJANJ IN IZPOPOLNJEVANJ ZA II. POLLETJE
2011*

*Izdala Zbornica za razvoj slovenskega zasebnega varovanja; pripravila Branko Slak in Janez Rozman,
oblikovanje teksta Janez Rozman, oblikovanje naslovnice Janez Rozman.*

NOV ZAKON – NOVI IZZIVI

Imamo nov Zakon o zasebnem varovanju (ZZasV-1), zakon, ki malce drugače ureja področje zasebnega varovanja, ki je nastajal v razmerah, ki z ekonomskega vidika za zasebno varovanje niso bile najbolj ugodne, pa vendar, imamo ga in z njim bo treba živeti. Za ocene, ali je zakon dober ali slab, je še mnogo prezgodaj, saj ga verjetno vsi uporabniki niso uspeli niti temeljito prebrati. Zbornica je organizirala predstavitev novega zakona za vse imetnike licenc ter izvajalce strokovnega usposabljanja. Predstavitev novosti so opravili strokovnjaki MNZ, ki so odgovarjali tudi na odprta vprašanja.

Kaj prinaša ZZasV-1? Nedvomno je kar nekaj pomembnih sprememb na katere je treba opozoriti. V prvi vrsti je področje zasebnega varovanja dokaj podrobno urejeno, dodana je nova oblika varovanja, varovanje prireditev v gostinskih lokalih in ob že dosedanjih oblikah daje dovolj prostora za zagotovitev povpraševanja po varnostnih storitvah na področju zasebnega varovanja.

Na tem mestu bi izpostavil usposabljanje in izpopolnjevanje, pomembno področje, ki ob kvalitetni izvedbi pomeni zagotovilo za dvig kvalitete. Imetniki licenc so dolžni vsaj enkrat na leto izvesti interno izpopolnjevanje varnostnega osebja, glede na vrsto del, ki jih opravljajo, vključevati pa mora tako teoretični kot praktični del s preizkusom znanja. Imetnik licence tovrstna izpopolnjevanja lahko izpelje sam ali pa to prepusti zunanjemu izvajalcu. Obdobno strokovno usposabljanje ostaja tako kot je bilo do sedaj. V pripravi je program izvajanja obdobjnega strokovnega usposabljanja in preverjanja. Na področju ukrepov je kar nekaj sprememb. Dodana so »druga sredstva – plinski razpršilec in službeni pes« tako, da sedaj govorimo o ukrepih in drugih sredstvih, v uvodnem členu pa so nanizane dolžnosti in načela, ki so skupna vsem ukrepom in drugim sredstvom.

Bolj obširno in podrobneje je urejeno vprašanje delovnih oblek in oznak. Tu je zakonodajalec določil prehodno obdobje petih let, kar pomeni, da morajo imetniki licenc delovne obleke in oznake uskladiti z zahtevami zakona v roku petih let. Tu se pojavlja zanimivo vprašanje ali mora imetnik licence, ki zaprosi za izdajo nove - dodatne licence, izpolnjevati tudi pogoj delovnih oblek in oznak ter internega akta s katerim ima to področje urejeno.

Poleg novosti pa ZZasV-1 prinaša tudi veliko dela. Imetniki licenc se bodo morali zelo potruditi, da bodo s spremembami ustrezno seznanili varnostno osebje, jim predstavili novosti in spremembe na področju ukrepov in drugih sredstev. Na spletni strani MNZ¹ so predstavljene vse novosti. V pripravi so nova gradiva za strokovno usposabljanje, ki ga izvaja Zbornica, saj je bilo potrebno vsa gradiva uskladiti s spremembami, ki jih prinaša zakon.

V pripravi so tudi podzakonski akti, katerih izdajo narekuje ZZasV-1 in pri tem Zbornica tvorno sodeluje. Trenutno je v postopku predlog Pravilnika o izvajanju zakona o zasebnem varovanju. Zbornica je že pozvala vse člane k tvornemu sodelovanju in upamo lahko, da bo ta predpis določene nejasnosti ZZasV-1 odpravil in samo izvajanje zakona bolj približal potrebam zasebnega varovanja.

Janez Rozman



¹ http://www.mnz.gov.si/si/mnz_zas_vas/zasebno_varovanje_detektivi/zasebno_varovanje/

USPEŠEN ZAKLJUČEK EVROPSKEGA PROJEKTA

Evropska komisija je Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja konec leta 2009 podelila vodstveno vlogo v mednarodnem projektu o razvoju socialnega dialoga v novih in pridruženih članicah EU. V letu 2010 so se tako vrstila številna srečanja strokovnjakov s področja zasebnega varovanja v posameznih državah partnericah projekta. V projektu so sodelovali strokovnjaki iz Slovenije, Nemčije, Romunije, Bolgarije, Madžarske, Poljske, Češke, Slovaške in baltških dežel: Litve, Latvije in Estonije. Prav tako je projekt s svojim aktivnim prispevkom podprlo tudi strokovno združenje CoESS. V dneh 17. in 18.3.2011 je v Ljubljani potekalo zaključno srečanje partnerjev projekta. Slednji so soglasno podprli zaključke evropskega projekta in poudarili pomembnost razvoja socialnega dialoga v novih članicah EU. Koordinator projekta g. Ingo Paš je poudaril, da so temeljni pogoji, ki morajo biti vzpostavljeni za nujni razvoj socialnega dialoga v tej panogi, zlasti: *»zagotovitev profesionalnih in etičnih kriterijev, razvoj zahtev in kriterijev za višjo strokovnost in kakovost storitev, ustrezno strokovno, socialno in ekonomsko pozicioniranje panoge, usklajen razvoj poklicev, ustrezna in usklajena pravna ureditev te dejavnosti skladno s sodobnimi profesionalnimi zahtevami in vedno novimi potrebami zagotavljanja varnosti, obvezna ureditev temeljnih pravic in obveznosti iz dela varnostnega osebja«*.



Zaključne konference evropskega projekta se je udeležila tudi generalna sekretarka CoESS –a ga. Hilde De Clerck, ki je poudarila: *»da bi bilo potrebno glede na možnosti prihodnjega usklajenega pravnega urejanja na področju dejavnosti zasebnega varovanja, upoštevajoč obstoječe zakonske ureditve in zelo različne razmere v različnih evropskih državah, predvideti zasnovo ustrezne evropsko harmonizirane zakonske ureditve. Za dosego takšnega okvirja pravne ureditve, je potrebno premostiti pomembne probleme na področjih konkurence, kakovosti in profesionalizma. Potrebno je nuditi podporo državam, ki sploh nimajo oz. imajo nezadovoljivo zakonodajo na področju zasebnega varovanja, da bi dosegle zadovoljivo raven pravne urejenosti, zagotovljene kakovosti, profesionalnosti, urejeno nacionalno tržišče in*

učinkovit nadzorni sistem. Z vidika rezultatov tega projekta, osredotočenega na socialni dialog priporočamo, da bi Evropska komisija sprejela in uresničevala naše zaključke in stališča v zvezi z zagotavljanjem socialnega dialoga, to je pomagala in podpirala razvoj socialnega dialoga na nacionalnih ravneh».



Za zaključek lahko povzamemo, da je Zbornica za razvoj slovenskega zasebnega varovanja zaključila že drugi mednarodno zelo odmeven in pomemben evropski projekt za področje zasebnega varovanja, katerega je nujno potrebno nadaljevati za uspešen razvoj socialnega dialoga v navedenih državah.

Tadeja Kamnikar

STROKOVNA IN SPECIALISTIČNA USPOSABLJANJA NA ZRSZV V PRVEM POLLETJU 2011

Na področju strokovnega in specialističnega usposabljanja varnostnega osebja je bilo v prvem polletju letošnjega leta zelo dejavno. Zbornica za razvoj slovenskega zasebnega varovanja je tako v prvem polletju leta 2011 izvedla veliko število celovitih programov strokovnih usposabljanj za pridobitev več različnih nacionalnih poklicnih kvalifikacij, kot tudi dopolnilna strokovna in specialistična usposabljanja varnostnega osebja, in sicer:

- 9 strokovnih usposabljanj za NPK varnostnik /ca v Ljubljani,
- 7 strokovnih usposabljanj za NPK varnostnik /ca v Mariboru,
- 3 strokovna usposabljanja za NPK varnostnik /ca v Celju,

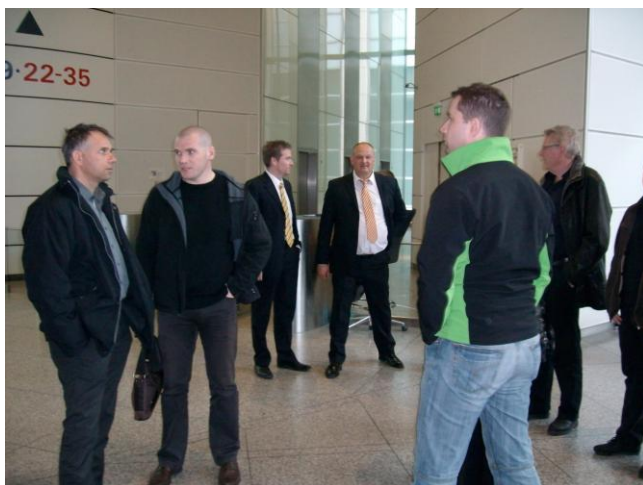
- 2 strokovni usposabljanji za NPK varnostnik /ca v Kopru,
- 1 strokovno usposabljanje za NPK varnostni tehnik/varnostna tehnica,
- 1 strokovno usposabljanje za NPK operater/operaterka varnostno nadzornega centra,
- 1 strokovno usposabljanje za NPK varnostni menedžer/varnostna menedžerka,
- 2 strokovni usposabljanji za NPK varnostnik nadzornik/varnostnica nadzornica ter
- 3 specialistična usposabljanja za varovanje javnih zbiranj ter obdobja strokovna izpopolnjevanja,
- 3 specialistična usposabljanja za opravljanje intervencije ter obdobja strokovna izpopolnjevanja.

Skupno se je vseh navedenih usposabljanj udeležilo 739 slušateljev.

V našem interesu je, da s strokovnim naborem predavateljev in ustreznim gradivom za slušatelje, zagotavljamo kandidatoma kvalitetno usposabljanje in uspešen pristop na preverjanje, kar jim daje dobro vodilo za njihovo nadaljnje delo v zasebnem varovanju. Tako smo takoj po sprejetju novega Zakona o zasebnem varovanju pričeli s prenovo strokovnih gradiv, saj novi zakon terja kar precej sprememb, celotna prenova gradiv bo zaključena jeseni. Na skupnem sestanku predavateljev, ki ga je aprila organizirala Zbornica so bili dogovorjeni roki in postopki prenove strokovnih gradiv.

Jasna Toplišek

PROJEKT MOBILNOST – VETPRO, FRANKFURT AM MAIN



Zbornica se je že v lanskem letu prijavila na razpis evropskega projekta Leonardo da Vinci – VETPRO – mobilnost strokovnjakov. Projekt je namenjen strokovnjakom dejavnih v procesih strokovnega usposabljanja in izobraževanja s ciljem omogočiti jim izmenjavo izkušenj z njihovih področij v tujini. Naš partner v tem projektu je nemška DAA (Deutsche Angestellten Akademie), priznana nemška inštitucija za izobraževanje in usposabljanje, ki

letno, s svojimi 2.200 zaposlenimi in 3.000 pogodbenimi strokovnjaki v svojih 200 središčih po Nemčiji, izobrazi okoli 100.000 ljudi.

Tako smo letos že drugič obiskali to priznano inštitucijo v njenem središču v Frankfurtu a/M, kjer nam - udeležencem mobilnosti - najprej predstavijo svojo inštitucijo, nas seznanijo z nemškim sistemom usposabljanja in izobraževanja ter v grobem predstavijo zakonsko podlago in rešitve. Strokovnjaki so na študijskem obisku en teden in v tem tednu se podrobno seznanijo z nemškim sistemom usposabljanja za področje zasebnega varovanja in ključnih inštitucij za to področje, kot so BDWS (Bundesverbandes Deutscher Wach- und Sicherheitsunternehmen – primerljivo z našo Zbornico), IHK (Industrie und Handels Kammer – Gospodarska zbornica), VSW (Vereinigung für die Sicherheit der Wirtschaft – Združenje za varnost gospodarstva) ipd. Podrobno se nam predstavi tudi ena izmed družb za zasebno varovanje, ki je specializirana predvsem za varovanje bank in nam v okviru tedenskega programa mobilnosti svoje delovanje in zahteve do svojih zaposlenih tudi nazorno prikaže. Prijetna izkušnja je tudi udeležba/prisotnost na usposabljanju ali/in izobraževanju in konkretni pogovori s kandidati za bodoče varnostno osebje.



Nekaj udeležencev, ki so se preizkusili tudi v rokovanju z orožjem.

Ocenjujemo, da z izvedbo tega projekta našim strokovnjakom – udeležencem mobilnosti, Zbornica ponuja možnost širšega vpogleda, primerjave, izmenjave in poglobljanja v njihova

strokovna področja. S tem skupaj dodajamo vrednost kvaliteti izvedbe naših usposabljanj in izobraževanj, skušamo družbam in kandidatom ponuditi več!

Lili Paš

NOVA SPLETNA STRAN ZBORNICE

Na Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja aktivno pripravljamo novo podobo spletnega portala. Slednji bo za člane Zbornice, naročnike storitev zasebnega varovanja in udeležence strokovnih usposabljanj preglednejši in prijaznejši. Novost bo rubrika namenjena vsem državljanom, kjer bodo predstavljene pomembnejše informacije s področja zasebnega varovanja. Ta rubrika bo namreč zajemala vse od razlage osnovnih pojmov, predstavitev dela varnostnih služb, predstavitev ukrepov varnostnega osebja in ne nazadnje do informacije kaj vse ponujajo (oz. ne nudijo) posamezne družbe za zasebno varovanje. Naročniki storitev zasebnega varovanja bodo imeli možnost vpogleda preko interaktivnega zemljevida regijski prikaz posameznih družb za zasebno varovanje, sortiranje po kriterijih statusa družb za zasebno varovanje, vrstah licenc, ipd. Tovrstno sortiranje družb za zasebno varovanje bo naročnikom omogočilo boljši pregled, predvsem pa hitro in enostavno dostopnost do različnih podatkov. Vsi člani Zbornice bodo prav tako prejeli geslo, ki jim bo omogočalo dostop do informacij zaprtega značaja.

Novost v rubriki informacije za udeležence strokovnih in specialističnih usposabljanj bo spletni obrazec prijav na različna usposabljanja oz. preverjanja in potrjevanja. Tudi druge rubrike vezane na mednarodno sodelovanje Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja bodo obiskovalcem nudile aktualne informacije o razvoju evropskega socialnega dialoga, razvoju področja zasebnega varovanja in povzetke sodelovanja Zbornice v različnih evropskih projektih.

Tadeja Kamnikar

BROŠURA – KAKO IZBRATI USTREZNEGA IZVAJALCA ZASEBNEGA VAROVANJA

Zbornica je pripravila brošuro, ki je namenjena kot pomoč naročnikom storitev zasebnega varovanja, pri izbiri najbolj ustreznega izvajalca teh storitev. Zavedati se je treba, da se naročniki na področje zasebnega varovanja ne spoznajo, dobro in prav je, da jim na enem mestu ponudimo nekaj osnovnih podatkov, ki jim bodo v pomoč pri izbiri ustreznega izvajalca zasebnega varovanja. Menimo, da je prav, da naročnikom povemo, da cena storitve ni edini kriterij pri izbiri, da naj bodo pri izbiri kritični in naj pretehtajo vse kriterije. Zloženska vsebuje nekaj osnovnih napotil, predvsem pa napotuje naročnike, kje lahko pridobijo dodatne informacije in kaj naj jim bo vodilo pri izbiri ustreznega izvajalca zasebnega varovanja.

USPEŠEN ZAKLJUČEK ŠOLANJA PRVE GENERACIJE TEHNIK / TEHNICA VAROVANJA

Na Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja, je šolanje za pridobitev izobrazbe srednješolskega programa tehnik/tehnica varovanja in srednjega poklicnega tehniškega izobraževanja za poklic tehnik/tehnica varovanja zaključila prva generacija slušateljev.

Program izobraževanja so uspešno zaključili vsi slušatelji, posebej pa čestitamo g. Edinu Čauševiću, ki je dosegel odličen uspeh.



Ob tem dogodku, smo našim uspešnim maturantom pripravili slavnostno podelitev spričeval, ki smo se je z veseljem udeležili tudi predstavniki Zbornice. Uvodoma je vse zbrane pozdravil predsednik Zbornice, g. Branko Slak in v svojem govoru poudaril pomembnost zasebnega varovanja tako danes, kot tudi v prihodnosti, saj bomo le z usposobljenim in strokovnim kadrom v zasebnem varovanju dosegli nivo, ki si ga želimo. Zahvalil se je tudi idejnemu vodji tega projekta g. Ingu Pašu, ki je v svojem govoru zbranim izrekel *»iskrene čestitke k uspešno zaključenem šolanju in pridobitvi strokovne izobrazbe v dejavnosti zasebnega varovanja. Nadalje je poudaril, da so pionirji na poti rednega šolskega izobraževanja v naši, po njegovem globokem prepričanju absolutno perspektivni dejavnosti. Ta dejavnost je – ne le pri nas, tudi v Evropi – sorazmerno mlada, saj segajo njeni prvi začetki komaj nekaj desetletij v preteklost. V večini evropskih držav pa podobno kot pri nas, v čas komaj pred dvema desetletjema. Izzivov je veliko. Največkrat se sploh ne zavedamo perspektiv in razvojnih dimenzij te dejavnosti, ki se bodo odpirale v prihodnosti. Smo pa tisti, ki smo sprožali njene začetke in pomagali pri njenem dosedanjem razvoju. Tako kot vsi, ki od včeraj in danes spodbujajo in nekoliko tudi že razvijajo redno poklicno izobraževanje v tej posebni stroki. In vsi, ki ste v njej*

med prvimi stopili na pot rednega izobraževanja in ste med prvimi v našem slovenskem prostoru to izobraževanje uspešno zaključili in pridobili diplomu o pridobitvi te izobrazbe. Danes hkrati s šolo in predavatelji orjete pomembno ledino v tej naši stroki. Znana so moja prizadevanja po ustreznem – in po mojem globokem prepričanju tudi nujnem – dvigu izobrazbene ravni izvajalcev nalog v tej zelo občutljivi in zelo zahtevni dejavnosti. Ne more biti vse podvrženo čim večji cenenosti in doseganju čim višjih dobičkov! Najmanj v takšnih dejavnostih, kot je varovanje! Časi, ko naj bi pomenilo varovanje predvsem sposobnost fizičnega ukrepanja ter v tej zvezi predvsem obvladovanja ustreznih telesnih veščin (da ne rečem včasih tudi neustreznih postopkov), se poslavljajo. Ne trdim, da tudi v prihodnosti ne bo ostal določen obseg storitev varovanja tudi še na tem področju. Še posebej, če bo tudi ustrezno sofisticiran s komplementarnimi veščinami in znanji. Vendar je čas prevladovanja fizike mimo – tudi če se tega ta hip še ne zavedamo. In tu se odpirajo tudi prve strani vaših nalog, ki že čakajo, da jih rešite na tej vaši pionirski poti.»

Posebna zahvala gre tudi ge. Ladislavi Halas za strokovno sodelovanje in vodenje naših slušateljev skozi izobraževanje.



Vsi slušatelji so uspešno opravili tudi poklicno maturo, ki je potekala v mescu maju in juniju 2011.

Vsem našim maturantkam in maturantom čestitamo za uspešno opravljeno delo in jim želimo veliko znanja ter uspehov pri nadaljnjem delu!

Tadeja Kamnikar

SODELOVANJE V EVROPSKEM PROJEKTU LEONARDO DA VINCI

V preteklem letu se je ZRSZV vključila v evropski projekt »Kompetenčni profili za formalno in neformalno učenje in njihova evropska certifikacija na področju poklicev dejavnosti varovanja«. Nosilka projekta je nemška izobraževalna ustanova Deutsche angestellten Akademie (DAA). V projektu sodelujejo tudi Security Congress of Ireland iz Irske, FeS-UGT iz Španije, IBS, BDVS, Ver.di in BiBB iz Nemčije.

Cilj projekta je izdelati model za enotno vrednotenje in certificiranje strokovnih kompetenc varnostnega osebja, ki jih je mogoče pridobiti s formalnim izobraževanjem ali na podlagi neformalnih oblik učenja.

Najprej je projektna skupina pripravila predlog enotnega kataloga poklicnih kompetenc, ki so primerljive v evropskem prostoru. Temelj za izdelavo enotnega kataloga so bili nacionalni poklicni standardi in katalogi standardov znanj in spretnosti za področje zasebnega varovanja.



Po zaključku izdelave kataloga kompetenc bo osrednja naloga projektne skupine izdelati enotne načine preverjanja in ocenjevalne kriterije za posamezne kompetenčne profile.

Našo delovno skupino vodi Ingo Paš (Zbornica za razvoj slovenskega zasebnega varovanja), sodelujejo pa še Jelka Kozjak Jezernik (Državni izpitni center), Urška Marentič (Center RS za poklicno izobraževanje) in Drago Velički (Polijska Akademija). Do sedaj je bilo realiziranih pet srečanj, projekt pa mora biti zaključen v letu 2012.

Drago Velički



**ZBORNICA ZA
RAZVOJ
SLOVENSKEGA
ZASEBNEGA
VAROVANJA**

VABI K VPISU V IZOBRAŽEVALNA PROGRAMA

SŠ TEHNIK VAROVANJA / TEHNICA VAROVANJA

in

PTI TEHNIK VAROVANJA / TEHNICA VAROVANJA

Informativni dan na katerem vas bomo seznanili z vsemi potrebnimi informacijami bo potekal dne 17.09.2011 ob 10.00 uri in 20.09.2011 ob 16.00 uri na ZRSZV, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana.

Vljudno vabljeni k vpisu v jesenski rok pričetka izobraževanja, saj je dvig strokovnosti eden izmed temeljnih ciljev naše panoge.

SŠ TEHNIK VAROVANJA / TEHNICA VAROVANJA

V izobraževalni program se lahko vpišejo kandidati, ki so:

- uspešno zaključili osnovnošolsko izobraževanje,
- zaključili nižje poklicno izobraževanje ali enakovredno izobraževanje po prejšnjih predpisih,
- neuspešno oziroma prekinjeno šolanje / dokvalifikacija,
- uspešno zaključili srednje strokovno izobraževanje / prekvalifikacija.

Izobraževalni program tehnik varovanja je program, ki je nastal na podlagi izhodišč in programov na nacionalni ravni ter na podlagi mednarodnih primerjav. S tem programom naša država namenja področju zagotavljanja varnosti poseben prostor v izobraževalnem sistemu. V šolskem prostoru pa smo dobili nov fleksibilen, odprt, evropsko primerljiv program srednjega strokovnega izobraževanja.

Udeleženci izobraževanja, ki bodo uspešno zaključili izobraževanje za tehnika varovanja, bodo pridobili znanja in usposobljenost za delo na strokovnih področjih varnosti v zasebnem varovanju, gospodarskih družbah, področju policije, vojske, redarstva in drugih sorodnih poklicev.

Študij se zaključi s poklicno maturo.

Z uspešno zaključenim srednješolskim izobraževalnim programom tehnik / tehnica varovanja lahko slušatelj nadaljuje študij na višjih in visokošolskih programih in pod posebnimi pogoji tudi na univerzitetni ravni.

PTI TEHNIK VAROVANJA / TEHNICA VAROVANJA

V izobraževalni program se lahko vpišejo kandidati, ki so:

- uspešno končali program srednjega poklicnega izobraževanja,
- uspešno zaključili katerikoli štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja,
- končali vsaj dva letnika srednje strokovne šole ali gimnazije.

Program poklicno tehniškega izobraževanja je namenjen vsem, ki ste že končali program srednjega poklicnega izobraževanja (III. stopnja izobrazbe) in želite poklic tehnik varovanja. Oblikovan je v smislu nadgradnje srednjega poklicnega izobraževanja, absolventom poklicnega izobraževanja pa omogoča v ustreznem strokovnem področju doseči srednjo strokovno izobrazbo, ki je enakovredna štiriletnemu strokovnemu oziroma tehniškemu izobraževanju (V. stopnja izobrazbe).

Izobraževanje se zaključí z uspešno opravljenimi predmetnimi obveznostmi in poklicno maturo.

Po zaključenem izobraževanju lahko svojo izobraževalno pot nadaljujete na višjih ali visokošolskih strokovnih študijskih programih.

ZRSZV

INTERVJU: VARNOSTNIK, KI NIMA PLAČANIH PRISPEVKOV, NI MOTIVIRAN ZA DELO²

Z **Brankom Slakom**, predsednikom **zbornice za razvoj zasebnega varovanja**, smo se pogovarjali, kako administrativni dvig minimalne plače vpliva na panogo.



Foto: Urban Štebljaj

²<http://www.finance.si/320381/Intervju-Varnostnik-ki-nima-pla%C4%8Dnih-prispevkov-ni-motiviran-za-delo>

Pogodbe za varnostne storitve so praviloma sklenjene dolgoročno s fiksno ceno. Te pri naročnikih gotovo ne bo mogoče dvigniti zaradi zvišanja minimalne plače delavcev.

Sprejet je bil zakon o zasebnem varovanju. Kako vpliva na poslovanje družb za zasebno varovanje?

Zasebno varovanje v Sloveniji je posebna dejavnost, saj morajo družbe, ki opravljajo varovanje, ustanoviti podjetja v skladu z zakonom o gospodarskih družbah, nato pridobiti ustrezne licence za opravljanje dejavnosti zasebnega varovanja v skladu z zakonom o zasebnem varovanju, ki je tudi krovni zakon, na podlagi katerega država ureja to panogo. Z zakonom o zasebnem varovanju država močno posega v gospodarsko dejavnost, kar zasebno varovanje je, in sicer z različnimi omejitvami in tudi obremenitvami.

Te se kažejo v različnih dodatnih stroških, ki jih nalaga zakon in ki jih morajo družbe s svojim delom na trgu pokriti in jih tudi upoštevati v ceni storitve. Hkrati je država oziroma javni sektor pomemben naročnik storitev zasebnega varovanja, ki jih naroča prek javnih razpisov in ima ponavadi zahtevo po najnižji ceni. To pa je cena, ki navadno komaj, ali pa sploh ne, pokrije stroške, ki jih nalaga sama država.

Kako dvig minimalne plače vpliva na zasebno varovanje?

Zaradi minimalne plače, ki jo je administrativno določila država, smo v panogi zaskrbljeni zaradi več razlogov. Prvi so gotovo gospodarske razmere v državi, ki niso posebno spodbudne, naša storitvena dejavnost pa ima enako usodo kot realni sektor. Naslednji razlog so pogodbe za varnostne storitve, ki so praviloma sklenjene dolgoročno s fiksno ceno. Te pri naročnikih gotovo ne bo mogoče dvigniti zaradi zvišanja minimalne plače. Na podlagi izkušenj verjetno tudi javni sektor kot pomemben naročnik storitev zasebnega varovanja ne bo prisluhnil takšnim argumentom. Nadaljnji razlog je že nekajletno realno upadanje cen storitev zasebnega varovanja, kar povzroča težave, povezane z amortizacijo in razvojem storitev oziroma panoge.

So zasebni naročniki prilagodljivejši?

Odkvisno od primerov, praviloma pa imajo več razumevanja za vlaganje v varnostne storitve in njihovo kakovost. Čedalje bolj so tudi ozaveščeni in hkrati zahtevni kupci varnostnih storitev, predvsem pa vedo, kaj hočejo, zato običajno najnižja cena ni odločilni dejavnik. Zasebno varovanje je danes vpeto v vedno bolj odgovorne in zahtevne naloge pri varovanju različnih strateških objektov, prevozu denarja, varovanju življenj in premoženja, kar zahteva znanja, izkušnje in zanesljivost varnostnega osebja.

Podjetje, ki ne plačuje prispevkov, naj gre v stečaj. Se strinjate?

Seveda se strinjam. To velja tudi za podjetja, ki opravljajo dejavnost zasebnega varovanja. Varnostno osebje, ki nima plačanih prispevkov in mogoče tudi redno ne dobiva plač, je ponavadi slabo motivirano za svoje delo, to pa pomeni tveganje za opravljanje tako pomembne dejavnosti, kot je varovanje oziroma zagotavljanje varnosti. Zadeve s tega področja morajo biti predvsem v zasebnem varovanju transparentne in čiste.

Imate kakšno rešitev?

Rešitev je več. Zagotovo je ena pomembnejših, da dobi varnost kot pomembna dobrina za celotno družbo večji pomen in ceno. Nadalje je pomembno ozavestiti naročnike, predvsem javni sektor oziroma državo, da spremenijo odnos do kakovosti zasebnega varovanja in tudi do cene storitev zasebnega varovanja. To pa pomeni, da izberejo izvajalca storitev zasebnega varovanja, ki ima ustrezne reference in bonitete, ne pa tistega, ki ponudi najnižjo ceno, kot se ponavadi dogaja danes na javnih razpisih.

Ob tem bi se moral vsak naročnik vprašati, kako lahko družba za zasebno varovanje s tako nizko ceno poravnava vse prispevke, izplača minimalno plačo varnostnikom ter druge stroške in hkrati kakovostno opravlja storitve. Zato se postavlja vprašanje, ali kupujemo varnost ali nevarnost? Mogoče je rešitev za to panogo tudi solidarna odgovornost za izplačilo plač varnostnemu osebju.

Ste lahko bolj konkretni?

To je sicer nekoliko nenavaden predlog za čas, v katerem živimo, bi se pa splačalo razmisliti o tem. Bistvo solidarne odgovornosti oziroma izplačila plač varnostnemu osebju je v tem, da minimalno plačo in prispevke varnostnemu osebju solidarno izplača naročnik varnostnih storitev, ki je takšno družbo na javnem razpisu izbral, če zaradi prenizke cene varnostnih storitev družba za zasebno varovanje tega ne more izplačati.

Ali to ne bi bila potuha podjetjem?

Menim, da nikakor ne. Naročnik bi v takem primeru ob takšnih pogojih gotovo drugače ravnal pri izbiri družbe za zasebno varovanje na javnem razpisu. Temeljito bi preveril reference, bonitete, zmogljivosti zagotavljanja storitev, mogoče bi celo obiskal sedež družbe za zasebno varovanje in se osebno prepričal o razmerah, opreми in drugem, kar je pomembno za kakovostno in nemoteno opravljanje varnostnih storitev. Ob tem pa gotovo ne bi izbral ponudnikov z najnižjo ceno oziroma celo sam vplival na ceno, ki ne zagotavlja poplačila vseh stroškov.

Menim, da bi se s takšnim pristopom izognili vsem nepotrebnim težavam, s katerimi se srečujemo na trgu, s tem, da bi varnostne storitve in varnostno kulturo dvignili na precej višjo raven ter odprli vrata nadaljnjemu razvoju panoge.

PLAN USPOSABLJANJ IN IZPOPOLNJEVANJ ZA II. POLLETJE 2011

NPK VARNOSTNIK/VARNOSTNICA

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
05. september do 23. september 2011	dne 03. in 04. oktober 2011
26. september do 14. oktober 2011	dne 24. in 25. oktober 2011
17. oktober do 08. november 2011	dne 14. in 15. november 2011
07. november do 25. november 2011	dne 05. in 06. december 2011
28. november do 16. december 2011	dne 22. in 23. december 2011

NPK VARNOSTNIK ČUVAJ/KA

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
12. september do 23. september 2011	dne 03. in 04. oktober 2011
14. november do 25. november 2011	dne 05. in 06. december 2011

NPK VARNOSTNI/NA TEHNIK/CA

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
26. septembra do 07. oktober 2011	dne 17. in 18. oktober 2011
21. november do 02. december 2011	dne 12. in 13. december 2011

NPK OPERATER/KA VARNOSTNO NADZORNEGA SISTEMA

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
05. september do 16. september 2011	26. september 2011
21. november do 02. december 2011	12. december 2011

NPK VARNOSTNI/A MENEDŽER/KA

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
12. september do 29. september 2011	10. oktober 2011
21. november do 08. december 2011	19. december 2011

NPK POOBLAŠČENI/A INŽENIR/KA VARNOSTNIH SISTEMOV

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
03. oktober do 04. november 2011	14. november 2011

Specialistično usposabljanje za varovanje javnih zbiranj in obdobno strokovno izpopolnjevanje za varnostnike/ce

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje ter obdobno preverjanje in potrjevanje
05. september do 07. september 2011	12. september 2011
03. oktober do 05. oktober 2011	10. oktober 2011
24. oktober do 26. oktober 2011	02. november 2011
21. november do 23. november 2011	28. november 2011
05. december do 07. december 2011	12. december 2011

Specialistično usposabljanje za opravljanje intervencije in obdobjno strokovno izpopolnjevanje za varnostnike/ce

Termin usposabljanja	Termin usposabljanja ter obdobjno preverjanje in potrjevanje
12. september do 16. september 2010 24. oktober do 28. oktober 2011	26. september 2011 07. november 2011

Specialistično usposabljanje za opravljanje notranjega nadzora

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
19. september do 22. september 2011 14. november do 17. november 2011	03. oktober 2011 28. november 2011

Specialistično usposabljanje za varovanje oseb

Termin usposabljanja	Preverjanje in potrjevanje
03. oktober do 28. oktober 201	07. november 2011

ZRSZV